



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 411 ]  
No. 411 ]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 27, 2003/भाद्र 5, 1925  
NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 27, 2003/BHADRA 5, 1925

रेल मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 692(अ).—केन्द्रीय सरकार, रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 (1987 का 54) की धारा 12 की उप-धारा (3) के साथ पठित धारा 30 की उप-धारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल दावा अधिकरण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल दावा अधिकरण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रेल दावा अधिकरण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची में क्रम संख्या 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
"3. सहायक रजिस्ट्रार	19* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	7,500-250-12,000 रुपए उपयुक्तता खंड 7500-12000 रुपए के वेतनमान में सहायक रजिस्ट्रार के पद पर नियुक्ति के लिए नियमित रूप से सहायक रजिस्ट्रार का पद धारण करने वालों की उपयुक्तता का निर्धारण आरंभिक तौर पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा, यदि उपयुक्त निर्धारित किए गए तो वे उन्नयित वेतनमान में आरम्भिक पठन पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। यदि उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" निर्धारित	लागू नहीं होता

<p>किया गया तो वह/वे 6500-10,500 रुपए के वेतनमान में जारी रहेगा/रहेंगे और उसके/उनके मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।</p>			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ़ायदा रेलवे नियम, 1993 के अधीन अनुज्ञेय है, या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12	
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/अधीनस्थ न्यायालयों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7,450-11,500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6,500-10,500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5,500-9,000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य,</p> <p>(ii) प्रशासनिक/लेखा कार्यों/न्यायालय प्रक्रिया में तीन वर्ष का अनुभव,</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[सं. 90/टी सी (आर सी टी) 1-2]

पद्माक्षी रहेजा, कार्यपालक निदेशक, लोक शिकायत

पाद टिप्पणी : मूल नियम तारीख 12 मार्च, 1998 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 134(अ) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF RAILWAYS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 27th August, 2003

**G.S.R. 692(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (d), of sub-section (2) of Section 30 read with sub-section (3) of Section 12 of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 (54 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Railway Claims Tribunal (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1997, namely :—

- (1) These rules may be called the Railway Claims Tribunal (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the Railway Claims Tribunal (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1997, for serial number 3 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
"3. Assistant Registrar	19* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 7500-250-12000 <b>Suitability Clause</b> The suitability of the regular holder of the post of Assistant Registrar will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post of Assistant Registrar in the scale of Rs. 7500—12000. If assessed 'suitable' they shall be deemed to have been appointed to the upgraded scale at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the scale of Rs. 6500—10500 and his/their case would be reviewed every year.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Railway Pension Rules, 1993	Educational and other qualification required for Direct Recruits	Whether Age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11	12	
Not applicable	Deputation	<p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government/Subordinate Courts :—</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450—11500 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience :</p> <p>(i) Graduation from a recognized University or equivalent :</p> <p>(ii) three years' experience in administrative/accounts work/court procedures.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
B		14	
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary. on each occasion."	

[No. 90/TC(RCT) 1-2]

PADMAKSHI RAHEJA, Executive Director, Public Grievances

Footnote : The Principal Rules were published vide notification No. G.S.R. 134(E) dated 12th March, 1998.